



PROGRAMME DE FORMATION

Bilan de compétences Formule Express



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante : Bilan de compétences

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour effectuer ce bilan de compétences

Objectifs

L'objectif de ce bilan de compétences est de vous apporter les clés pour mieux comprendre vos capacités et vos aptitudes à travers l'étude de votre personnalité, de vos compétences et de vos motivations. A l'issue de ce bilan de compétences vous serez en capacité de :

- Valoriser vos compétences et acquis professionnels
- Identifier vos compétences transférables, repérer les potentialités
- Identifier vos opportunités d'évolution professionnelle
- Définir les pistes d'évolution en fonction de votre profil professionnel
- Valider la faisabilité du projet professionnel.

Modalités pédagogiques

Le déroulement de notre bilan de compétences suit les trois phases réglementaires prévues par l'article R.6313-4 du Code du travail. Celui-ci se répartit sous la forme de 4 entretiens. Voici le détail de ces 3 phases. Une phase préliminaire qui permettra de faire un bilan sur votre situation actuelle, une analyse de vos besoins ainsi qu'une présentation du déroulement du bilan et la définition des modalités. Une seconde phase d'investigation qui consistera à étudier votre personnalité, votre parcours, vos aptitudes et votre motivation. Puis une troisième étape afin de faire la synthèse du bilan, et de vous présenter les résultats et les pistes pouvant être envisagés ainsi que les actions à mettre en place.

Modalité d'évaluation

A l'issue de chaque session une synthèse sera à remplir afin d'ancrer les savoirs acquis au cours du bilan. Nous ferons un point sur les objectifs fixés en début de bilan, afin de savoir si ceux-ci ont été atteints.

Accessibilité

Le bilan de compétences est ouvert à tous. My Campus est sensible à la prise en compte du handicap, si votre situation nécessite un accueil ou des outils spécifiques, nous nous engageons à étudier toutes les solutions possibles afin de permettre un accueil dans les conditions requises.

Modalités et délais d'accès

Notre bilan de compétences est proposé en individuel et peut se réaliser en présentiel ou en distanciel. Veuillez prendre contact avec nous pour plus d'informations, nous nous engageons à revenir vers vous sous 48h.

Durée

10h répartis en 5h sur 4 entretiens et 5h de tests en ligne à passer et de travail personnel

Tarif

800,00€ TTC

- **Entretien préalable**

Lors de cet entretien préalable au bilan de compétences, nous déterminerons ensemble vos objectifs. Nous prendrons ensemble un engagement réciproque

- le consultant pratique une écoute active, émet une analyse précise du profil, en débat et élabore des propositions, leur faisabilité
- le bénéficiaire s'engage à effectuer des enquêtes métiers, des stages de découverte et d'observation si possible, démarcher les professionnels concernés

- **Entretien n°1 : Votre parcours**

Cette phase va concerner votre parcours personnel et professionnel.

Nous déterminerons ainsi des leviers d'amélioration pour permettre un projet davantage personnel et « auto-déterminé », valorisant vos compétences, la réalisation de soi, la reconnaissance et le lien social positif.

- **Entretien n°2 : Vos besoins**

Lors de cette phase, nous allons enquêter sur vos mode/facilités d'apprentissage grâce au test des intelligences multiples (modèle d'Howard Gardner), et celui des 16 personnalités.

Lors de cette phase, un travail approfondi vous permettra d'exprimer votre valeur ajoutée sur le marché du travail, votre personnalité professionnelle, et les caractéristiques d'un projet qui vous correspondra vraiment. Grâce à la passation du test TOP, nous préciserons les métiers qui pourraient vous correspondre.

- **Entretien n°3 : Vos compétences**

Cette phase va vous permettre de déterminer vos compétences et savoir-être afin de mettre en valeur ce qui est acquis et/ou transférable en termes de savoir et de savoir-faire

Vous passerez le test BIG5 et nous ferons un debriefing afin de déterminer quel rôle vous jouez dans une équipe, quel est l'environnement et le mode opératoire le plus adapté ?

Nous identifierons des formations possibles pour faire évoluer votre carrière ou pour changer de cap. Nous vous indiquerons la marche à suivre pour démarcher un ou des centre(s) de formation (les modalités pédagogiques, de financement, les conditions et dates d'entrée). Nous vous indiquerons la marche à suivre pour la prise de contact avec des professionnels. Enfin, nous vous aiderons les dispositifs publics ou d'entreprise adaptés à votre situation.

- **Entretien n°4 : Votre projet**

Lors de cette ultime phase, nous vous remettons la synthèse du bilan et nous élaborerons ensemble le plan d'action. Nous déterminerons alors si les objectifs du bilan ont été atteints. Nous validerons votre projet, et nous vous remettons les documents de fin de contrat.

Bilan et suivi

Nous reviendrons vers vous pour un suivi à 6 mois puis à 1 an après le bilan

- Nous restons à votre disposition l'année suivant le bilan pour effectuer les mises au point nécessaire et répondre à vos interrogations

Pour nous contacter

Par mail

formation@mycampus-reussite.fr

Par téléphone

06 63 59 96 93

Site internet

www.mycampus-pros.fr