



## Bilan de compétences

*Notre bilan de compétences vous fournira une analyse complète de votre parcours, de votre vécu personnel et professionnel, de vos savoirs-faire et savoirs-être, de vos compétences et de vos besoins éventuels en formation. A l'aide d'analyses psychométriques complètes, nous pourrions déterminer ensemble l'environnement et les métiers qui vous correspondent au mieux, en accord avec vos valeurs et vos besoins.*

**Durée:** 16.00 heures ( jours)

### Profils des apprenants

- Le bilan de compétences s'adresse à tous les publics.

### Prérequis

- Une bonne compréhension de la langue française est nécessaire pour utiliser les supports de formation, répondre aux questionnaires et réaliser les tests.
- Dans le cas où le(a) bénéficiaire ne maîtriserait pas parfaitement la langue française, une solution permettant d'adapter la méthode d'accompagnement et le déroulement de la prestation pourra être envisagée.

### Accessibilité

Cette formation est ouverte à tous. My Campus est sensible à la prise en compte du handicap, si votre situation nécessite un accueil ou des outils spécifiques, nous nous engageons à étudier toutes les solutions possibles afin de permettre un accueil dans les conditions requises.

### Délais d'accès

2 semaines

## Objectifs pédagogiques

- Valoriser vos compétences et acquis professionnels
- Identifier vos compétences transférables et repérer les potentialités
- Identifier vos opportunités d'évolution professionnelle
- Définir les pistes d'évolution en fonction de votre profil professionnel
- Valider la faisabilité de votre projet professionnel

## Contenu de la formation

- Entretien préalable
  - Lors de cet entretien préalable au bilan de compétences, nous déterminerons ensemble vos objectifs.
  - Nous prendrons ensemble un engagement réciproque - le consultant pratique une écoute active, émet une analyse précise du profil, en débat et élabore des propositions, leur faisabilité - le bénéficiaire s'engage à effectuer des enquêtes métiers, des stages de découverte et d'observation si possible, démarcher les professionnels concernés
- Entretien n°1 : Votre parcours
  - Cette phase va concerner votre parcours personnel depuis votre naissance, mais également une psycho-généalogie des métiers et des lieux de vie afin de déterminer, dans un premier temps, votre regard sur le travail.
  - Nous déterminerons ainsi des leviers d'amélioration pour permettre un projet davantage personnel et « auto-déterminé », valorisant vos compétences, la réalisation de soi, la reconnaissance et le lien social positif.
- Entretien n°2 : Vos besoins
  - Nous vous invitons lors de cette phase à vous projeter dans votre souhait ou projet

# MY CAMPUS L'ISLE

74 avenue Jean Bouin

84800 L'ISLE-SUR-LA-SORGUE

Email : formation.lisle@mycampus-reussite.fr

Tel : 0663599693



- Nous analyserons les verbes d'action ; à savoir ce que vous avez déjà exercé, ce que vous aimez ou aimeriez exercer, en ayant ou non les compétences. Vous passerez également le test des besoins (modèle de la pyramide de Maslow), cela permettra de déterminer comment vous pouvez et savez faire dans votre environnement qu'il soit professionnel, social ou associatif.
- Entretien n°3 : Vos valeurs
  - Lors de cette phase, nous questionnerons vos modes/facilités d'apprentissage grâce au test des intelligences multiples, et celui des 16 personnalités.
  - Lors de cette phase, un travail approfondi vous permettra d'exprimer votre valeur ajoutée sur le marché du travail, votre personnalité professionnelle, et les caractéristiques d'un projet qui vous correspondra vraiment.
- Entretien n°4 : Votre métier
  - Lors de cette phase, nous allons continuer à questionner votre façon de travailler ainsi que vos moteurs et motivations.
  - Grâce à la passation du test TOP, nous préciserons les métiers qui pourraient vous correspondre en lien avec les résultats précédents et leur étude approfondie notamment au moyen du Répertoire Opérationnel des métiers et des emplois.
- Entretien n°5 : Vos compétences
  - Cette phase va vous permettre de déterminer vos compétences et savoir-être afin de mettre en valeur ce qui est acquis et/ou transférable en termes de savoir et de savoir-faire
  - Vous passerez le test BIG5 et nous ferons un debriefing afin de déterminer quel rôle vous jouez dans une équipe, quel est l'environnement et le mode opératoire le plus adapté ?
  - Nous identifierons des formations possibles pour faire évoluer votre carrière ou pour changer de cap. Nous vous indiquerons la marche à suivre pour démarcher un ou des centre(s) de formation (les modalités pédagogiques, de financement, les conditions et dates d'entrée).
  - Nous vous indiquerons la marche à suivre pour la prise de contact avec des professionnels. Enfin, nous vous aiderons les dispositifs publics ou d'entreprise adaptés à votre situation.
- Entretien n°6 : Votre projet
  - Lors de cette ultime phase, nous vous remettrons la synthèse du bilan et nous élaborerons ensemble le plan d'action
  - Nous déterminerons alors si les objectifs du bilan ont été atteints Nous validerons votre projet, et nous vous remettrons les documents de fin de contrat.
  - Nous vous inviterons à compléter un questionnaire de satisfaction
- Entretien de suivi à 6 mois
  - A la suite de votre bilan de compétences, nous vous recontacterons pour faire un point sur votre évolution, la réalisation de vos objectifs et vos éventuels besoins
  - Nous vous inviterons également à compléter un questionnaire de satisfaction

## Organisation de la formation

### Équipe pédagogique

Laetitia BEAL, Chef d'entreprise, coach diplômée d'Etat et spécialiste de la mise en valeur des compétences et de l'orientation

### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Apports de connaissances : marché de l'emploi, connaissance des métiers et des formations, connaissance des dispositifs de financement,
- Enquêtes-métiers : ces enquêtes ont pour objectif de rencontrer des professionnel(le)s des secteurs et/ou des métiers envisagés
- Rédaction d'une synthèse co-rédigée
- Mise à disposition en ligne de documents via l'extranet
- Mise à disposition sur place de ressources documentaires

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Le déroulement de notre bilan de compétences suit les trois phases règlementaires (prévues par l'article R.6313-4 du Code du travail) :  
Phase préliminaire, phase d'investigation, phase de conclusion
- Feuilles de présence
- Certificat de réalisation de l'action de formation.
- Attestation de validation de projet
- Attestation de remise de documents
- Entretien de suivi à 6 mois

## MY CAMPUS L'ISLE

74 avenue Jean Bouin

84800 L'ISLE-SUR-LA-SORGUE

Email : [formation.lisle@mycampus-reussite.fr](mailto:formation.lisle@mycampus-reussite.fr)

Tel : 0663599693



Prix : 1200.00

**Vous avez une question ? Besoin d'information ?**

**Contactez-nous**

[formation.lisle@mycampus-reussite.fr](mailto:formation.lisle@mycampus-reussite.fr)

06.63.59.96.93