



PROGRAMME DE FORMATION

Bilan de compétences Formule Expert



 RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée
au titre de la catégorie d'action suivante : Bilan de compétences

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire pour effectuer ce bilan de compétences

Objectifs

L'objectif de ce bilan de compétences est de vous apporter les clés pour mieux comprendre vos capacités et vos aptitudes à travers l'étude de votre personnalité, de vos compétences et de vos motivations. A l'issue de ce bilan de compétences vous serez en capacité de :

- Valoriser vos compétences et acquis professionnels
- Identifier vos compétences transférables, repérer les potentialités
- Identifier vos opportunités d'évolution professionnelle
- Définir les pistes d'évolution en fonction de votre profil professionnel
- Valider la faisabilité du projet professionnel.

Modalités pédagogiques

Le déroulement de notre bilan de compétences suit les trois phases réglementaires prévues par l'article R.6313-4 du Code du travail. Celui-ci se répartit sous la forme de 7 entretiens. Voici le détail de ces 3 phases. Une phase préliminaire qui permettra de faire un bilan sur votre situation actuelle, une analyse de vos besoins ainsi qu'une présentation du déroulement du bilan et la définition des modalités. Une seconde phase d'investigation qui consistera à étudier votre personnalité, votre parcours, vos aptitudes et votre motivation. Puis une troisième étape afin de faire la synthèse du bilan, et de vous présenter les résultats et les pistes pouvant être envisagés ainsi que les actions à mettre en place.

Modalité d'évaluation

A l'issue de chaque session une synthèse sera à remplir afin d'ancrer les savoirs acquis au cours du bilan. Nous ferons un point sur les objectifs fixés en début de bilan, afin de savoir si ceux-ci ont été atteints.

Accessibilité

Le bilan de compétences est ouvert à tous. My Campus est sensible à la prise en compte du handicap, si votre situation nécessite un accueil ou des outils spécifiques, nous nous engageons à étudier toutes les solutions possibles afin de permettre un accueil dans les conditions requises.

Modalités et délais d'accès

Notre bilan de compétences est proposé en individuel et peut se réaliser en présentiel ou en distanciel. Veuillez prendre contact avec nous pour plus d'informations, nous nous engageons à revenir vers vous sous 48h.

Durée

24h répartis en 14h sur entretiens et 8h de tests en ligne à passer et de travail personnel

Tarif

1200,00€ TTC

- **Entretien préalable**

Lors de cet entretien préalable au bilan de compétences, nous déterminerons ensemble vos objectifs. Nous prendrons ensemble un engagement réciproque

- le consultant pratique une écoute active, émet une analyse précise du profil, en débat et élabore des propositions, leur faisabilité
- le bénéficiaire s'engage à effectuer des enquêtes métiers, des stages de découverte et d'observation si possible, démarcher les professionnels concernés

- **Entretien n°1 : Votre parcours**

· Cette phase va concerner votre parcours personnel depuis votre naissance, mais également une psycho-généalogie des métiers et des lieux de vie afin de déterminer, dans un premier temps, votre regard sur le travail.

· Cette phase permet également de vous situer au niveau de vos priorités actuelles afin d'établir un projet en adéquation avec celles-ci. Nous pourrions ainsi distinguer ce qui a été choisi ou non dans votre parcours (de façon consciente ou inconsciente), quelles sont vos motivations internes et externes

· Nous déterminerons ainsi des leviers d'amélioration pour permettre un projet davantage personnel « auto-déterminé », valorisant vos compétences, la réalisation de soi, la reconnaissance et le lien social positif.

- **Entretien n°2 : Vos besoins**

· Nous vous invitons lors de cette phase à vous projeter dans votre souhait ou projet (sans imaginer le caractère impossible). Nous ferons une enquête sur vos intérêts professionnels via l'outil/test RIASEC qui permet de déterminer votre profil (Réaliste, Investigateur, Social, Artistique, Entreprenant).

· Vous passerez également un questionnaire sur vos besoins (basé sur la pyramide des besoins de Maslow), qui nous aidera à satisfaire vos besoins pour permettre un épanouissement basé sur les besoins psychologiques, dans le domaine professionnel et personnel.

· Enfin, nous analyserons les verbes d'action ; à savoir ce que vous avez déjà exercé, ce que vous aimez ou aimeriez exercer, en ayant ou non les compétences. Cela permettra de déterminer comment vous pouvez et savez faire dans votre environnement qu'il soit professionnel, social ou associatif.

- **Entretien n°3 : Vos valeurs**

Lors de cette phase, nous allons enquêter sur vos besoins en termes de bio rythme et s'ils sont respectés, nous questionnerons également vos mode/facilités d'apprentissage grâce au test des intelligences multiples (modèle d'Howard Gardner), et celui des 16 personnalités.

· Grâce à la grille des Valeurs de Schwartz nous pourrions identifier vos valeurs professionnelles, nous vous aiderons à les catégoriser et déterminer le contexte de travail le plus adapté.

Lors de cette phase, un travail approfondi vous permettra d'exprimer votre valeur ajoutée sur le marché du travail, votre personnalité professionnelle, et les caractéristiques d'un projet qui vous correspondra vraiment.

- **Entretien n°4 : Votre métier**

Lors de cette phase, un travail approfondi vous permettra d'exprimer votre valeur ajoutée sur le marché du travail, votre personnalité professionnelle, et les caractéristiques d'un projet qui vous correspondra vraiment.

- **Entretien n°5 : Votre projet**

Lors de cette phase nous identifierons des formations possibles pour faire évoluer votre carrière ou pour changer de cap. Nous pourrions ainsi démarcher un ou des centre(s) de formation pour s'informer sur les modalités pédagogiques, de financement, les conditions et dates d'entrée.

- Nous interrogerons le marché de l'emploi et déterminerons vos soutiens potentiels, les personnes ressources, les cooptations, et nous prendrons contact avec des professionnels.
- Nous identifierons également les dispositifs publics ou d'entreprise adaptés à votre situation via les ressources en ligne (Centre Inffo, Transition Pro PACA, CPF de Transition, AGEFIPH, aides à la création/reprise d'entreprise, financements Région et Pôle Emploi)

- **Entretien n°6 : Vos compétences**

Cette phase va vous permettre de déterminer vos compétences et savoir-être afin de mettre en valeur ce qui est acquis et/ou transférable en termes de savoir et de savoir-faire

Vous passerez le test BIG5 et nous ferons un debriefing afin de déterminer quel rôle vous jouez dans une équipe, quel est l'environnement et le mode opératoire le plus adapté ?

- Nous ferons également une mise au point sur le mode relationnel et le rapport à la hiérarchie

- **Entretien n°7 : Votre projet**

Lors de cette ultime phase, nous vous remettons la synthèse du bilan et nous élaborerons ensemble le plan d'action. Nous déterminerons alors si les objectifs du bilan ont été atteints. Nous validerons votre projet, et nous vous remettons les documents de fin de contrat.

- **Bilan et suivi**

Nous reviendrons vers vous pour un suivi à 6 mois puis à 1 an après le bilan. Nous restons à votre disposition l'année suivant le bilan pour effectuer les mises au point nécessaires et répondre à vos interrogations

Pour nous contacter



Par mail

formation@mycampus-reussite.fr

Par téléphone

06 63 59 96 93

Site internet

www.mycampus-pros.fr